

# ENTREPRISES 74

n°159 - octobre 2020

CHANGEMENT  
DE DÉLÉGUÉ  
GÉNÉRAL - p2

ACCOMPAGNER  
LA RELANCE

DOSSIER - p4-7

REBONDIR

avec les entreprises



RENTÉE 2020  
le Pôle  
formation des  
entreprises fait  
le plein avec  
1 353 alternants

p8-9

## ACTUALITÉS

- Assemblées générales statutaires de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie - p3
- Actions école-entreprise - p10

## VIES DES ENTREPRISES

- Hydrostadium surfe sur la vague du succès - p11
- LIDAL : laboratoire conseil pour la protection des consommateurs et la santé publique - p11
- Cirrus Compresseurs : une équipe d'experts, animée par la passion, investie pour l'avenir - p12
- Gonzales CMA : un savoir-faire sans complexe face à l'exigence de la qualité - p12

Écologie, **compétitivité**, cohésion sont les trois mots clés du Plan de relance présenté par le Gouvernement.

Nos organisations professionnelles ont été particulièrement actives pour promouvoir la baisse des impôts de production. 10 Mrds€ y seront consacrés dès 2021 avec une réduction de moitié de la CVAE pour toutes les entreprises redevables de cet impôt, avec une réduction de moitié des impôts fonciers des établissements industriels via une baisse de la cotisation foncière des entreprises et de la taxe foncière sur les propriétés bâties et, enfin, par un abaissement du taux de plafonnement dans le calcul de la contribution économique territoriale.

Pour préserver l'emploi, l'enjeu premier reste la compétitivité de nos entreprises. Nos concitoyens l'ont compris : les entreprises ont pleinement assumé leur rôle pendant cette crise sanitaire.

Il appartient chacun à son niveau d'échanger et de débattre avec tous pour inscrire la compétitivité des entreprises dans leur territoire. Écologie et cohésion sociale viendront alors utilement compléter cette démarche.

Nos actions, au titre de la Semaine École Entreprise qui s'est déroulée du 5 au 9 octobre, ont été une étape importante en ce sens pour expliquer les réalités des entreprises et convaincre que nous sommes aussi mobilisés dans notre quotidien pour construire l'avenir des plus jeunes.

Après cette année singulière, il nous faudra rebondir tous ensemble.

Christophe Coriou  
*Délégué Général  
de la CSM Haute-Savoie  
et du MEDEF Haute-Savoie*

## CHANGEMENT DE DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL

Arrivé en Haute-Savoie en 2006, Patrick Lucotte a quitté ses fonctions de Délégué Général fin juillet 2020. Durant ces années, il a montré un engagement patronal sans faille au service de toutes les structures de la Maison des Entreprises et des centres de formation qui en dépendent. Ainsi, avec ses équipes, il a toujours défendu l'intérêt des entreprises du territoire de Haute-Savoie, aussi bien au niveau départemental, régional, que national. Ces 14 années auront permis aussi de rénover ou construire 3 bâtiments sur 4 : le CFAI Formavenir (Thyez), la Maison des Entreprises (rue Royale à Annecy) et Tétras (Annecy-le-Vieux) ainsi que l'ouverture d'une nouvelle antenne du CFAI Formavenir (Annecy-le-Vieux). Fidèle à ses engagements, il garde le lien avec les entreprises à travers deux mandats régionaux liés à l'emploi et au logement et se réserve du temps pour profiter pleinement de sa nouvelle vie de retraité.



## CHRISTOPHE CORIOU, NOUVEAU DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL DE LA CHAMBRE SYNDICALE DE LA MÉTALLURGIE ET DU MEDEF HAUTE-SAVOIE



Christophe Coriou a consacré la majeure partie de sa carrière aux problématiques liées à l'emploi et à la formation. Titulaire d'un DESS d'économie de Paris I-Panthéon-Sorbonne, il rejoint le MEDEF national en 1999 au sein de la Direction Éducation Formation dont il occupa le poste de Directeur-adjoint à compter de 2014.

Haut-savoyard d'adoption depuis 1995, il devient, en 2016, le Directeur délégué de Tétras. En 2019, il se voit confier la direction du nouveau Pôle formation des entreprises de Haute-Savoie. Fort de sa connaissance des entreprises de Haute-Savoie et des enjeux économiques qu'elles traversent, Christophe Coriou, en lien avec les administrateurs, s'attachera à être leur porte-parole auprès des instances institutionnelles et des partenaires dans un esprit de dialogue. Au quotidien, il peut compter sur une équipe d'une centaine de collaborateurs pour accompagner les entreprises sur le plan réglementaire, le développement des compétences et l'emploi et, plus largement, offrir un soutien aux mutations des entreprises.

### ENTREPRISES 74

Lettre d'information bimestrielle - Directeur de la publication : Christophe Coriou - Responsable de la rédaction : Domitille Marsal  
Crédits photos : CSM, MEDEF Haute-Savoie, UIMM - Dépôt légal : octobre 2020 / ISSN1299-4057  
Impression : Kalistene Conseil - 0450690197 - Maison des Entreprises - 27 rue Royale - 74010 Annecy

## Actualités - ACTIONS

### ASSEMBLÉES GÉNÉRALES STATUAIRES DE LA CSM ET DU MEDEF HAUTE-SAVOIE



Les assemblées générales se sont tenues à la Maison des Entreprises le 1<sup>er</sup> octobre, dans des conditions d'accueil adaptées au contexte sanitaire. Elles ont permis de faire un rapide rappel des grandes actions menées et des thèmes abordés en 2019, voire en 2020 et de faire approuver les comptes certifiés par le commissaire aux comptes.

## CHAMBRE SYNDICALE DE LA MÉTALLURGIE DE HAUTE-SAVOIE

### Renouvellement des administrateurs CSM :

- Lionel Baud (Baud Industries)
- Jean-Claude Bochy (Mécadaq)
- Gilles Mollard (Thermo Technologies)
- François Morisse (Stäubli)

En termes de bilan 2019, Gilles Mollard a rappelé les sujets qui faisaient l'actualité : la problématique récurrente du recrutement, la création du Pôle formation des entreprises afin de développer et de mieux coordonner la formation en alternance et la formation continue, et l'EDC (Évolution du Dispositif Conventionnel), qui vise à moderniser la convention collective de la Métallurgie pour une mise en œuvre prévue au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

## MEDEF HAUTE-SAVOIE

Jean-Luc Raunicher a rappelé les grandes thématiques de 2019, comme la réforme des retraites ou l'assurance chômage. Sous l'effet de l'épidémie de la Covid-19, les problématiques se sont transformées en crise économique, avec comme principal sujet, la survie des entreprises. Le Président a souligné la mobilisation exceptionnelle des services de l'État auprès des entreprises et les différents dispositifs d'aide déployés depuis mi-mars. Il a souligné la rentrée réussie des jeunes alternants dans les différentes filières du Pôle formation des entreprises et l'engagement patronal des quelques 250 mandataires œuvrant dans une cinquantaine de structures et de juridictions territoriales. Il a salué également le Plan de relance de l'État (100 Mrds€) dont notamment la baisse de la CVAE et les appels d'offres mobilisables par les entreprises.

### Renouvellement des administrateurs MEDEF Haute-Savoie :

- Gérard Col (FNAIM)
- Jean-Claude Cornier
- Philippe Lansard (BTP 74)

### Nouveaux administrateurs :

- Olivier Aubert (BTP 74)
- Alexandre Merlin (Domaines Skiabiles de France)

### ACTUALITÉ MANDATAIRES



## NOUVELLES ÉLECTIONS DANS DEUX JURIDICTIONS

### Tribunal de commerce

Les prochaines élections aux tribunaux de commerce d'Annecy et de Thonon-Bains auront lieu le 18 novembre avec le renouvellement de 5 juges et l'élection de 5 nouveaux juges. Avis aux dirigeants d'entreprise et aux cadres à responsabilité intéressés par ce mandat : en 2021, un renouvellement important des juges consulaires aura lieu et nécessitera de nouvelles vocations.

### Conseil de prud'hommes

Une désignation complémentaire sera organisée de mi-octobre à début novembre pour les postes de conseiller restés vacants. Côté MEDEF Haute-Savoie, un poste sera à pourvoir dans la section encadrement du conseil de prud'hommes d'Annecy. La mandature en cours, débutée en 2017, sera prolongée exceptionnellement d'un an, jusqu'en 2022.

### Contact Mandats :

**Domitille Marsal**  
dmarsal@medefhautesavoie.com  
06 40 78 75 86

## A G E N D A

- Groupe d'Études Sociales\*  
>vendredi 16 octobre de 9h à 10h  
en visioconférence
- L'utilisation de l'outil d'évaluation du risque chimique SEIRICH\*  
>mardi 27 octobre 2020 de 8h30 à 17h  
Maison des Entreprises - Annecy
- Formation recruter sans discriminer\*  
>mardi 3 novembre 2020 - 8h30 à 17h  
Maison des Entreprises - Annecy
- Rencontre "Ce que la Covid-19 va changer pour les cédants et les repreneurs"  
>mercredi 2 décembre 2020 de 10h30 à 12h  
Maison des Entreprises - Annecy
- Atelier RH PME sur le thème de la gestion des compétences\*  
>mardi 8 décembre 2020 de 8h45 à 10h45  
Maison des Entreprises - Annecy  
>vendredi 11 décembre 2020 de 8h45 à 10h45  
CFAI Formavenir - Thyez
- Réunion GASE74\*  
>jeudi 10 décembre 2020 de 8h45 à 12h30  
Maison des Entreprises - Annecy

\*Réservé aux adhérents de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie et sur invitation.



- Visite du centre de réadaptation professionnelle et du pôle orientation  
>mardi 17 novembre matin  
La Passerelle - Annecy-le-Vieux
- Journée nationale DUODAY  
>jeudi 19 novembre

# ALAIN ESPINASSE, PRÉFET DE LA HAUTE-SAVOIE, PRÉSENTE LE PLAN DE RELANCE AUX ENTREPRISES



Invité par la CSM et le MEDEF Haute-Savoie, dans le prolongement des assemblées générales, Alain Espinasse, Préfet de la Haute-Savoie depuis le 24 août, a fait le point sur la situation sanitaire du département avant de présenter le Plan de relance et de répondre aux questions concrètes des chefs d'entreprises.

« L'État se réorganise en général tous les cinq ans » a rappelé en préambule le Préfet. En Haute-Savoie cela se concrétise par la fusion en cours de la Direction départementale de la cohésion sociale et de la DIRECCTE, pour œuvrer au rapprochement des services de l'insertion professionnelle et des entreprises,

dans un contexte de renforcement de l'échelon départemental voulu par l'État.

« Le Plan de relance (100 Mrds€) est la réponse politique d'un État engagé dans la cohésion des acteurs. Le volet Compétitivité cherche à capter les entreprises qui n'ont pas l'habitude d'avoir accès aux dispositifs d'aides. Les baisses d'impôts bénéficieront ainsi à tous, sans démarche nécessaire de la part des entreprises » a expliqué Alain Espinasse en soulignant que « Les CCI et les syndicats patronaux ont un rôle d'information et de relais auprès des entreprises qui postulent aux appels d'offres du Plan de relance ».

## PLAN « FRANCE RELANCE » : LES DISPOSITIFS ET MESURES DE SOUTIEN POUR LES INDUSTRIELS

Le Plan de relance « France relance » annoncé par le Gouvernement début septembre mobilisera 100 Mrds€ sur les deux prochaines années 2021 et 2022. Sur ce total, près de 20 Mrds€ de soutien à des projets industriels sont prévus pour répondre à cinq priorités :

**Décarbonation des sites**, procédés et produits industriels, et de leurs usages.

**Relocalisation de sites industriels** (création d'usines) ou de flux de production (extension de sites, d'ateliers, dégoulotage...), rapatriement d'achats industriels actuellement importés ou confirmation de localisation de nouvelles productions innovantes en France.

**Innovation, Numérique, Industrie du futur** : en soutien à la R&D débouchant sur de l'innovation incrémentale, mais surtout vers des innovations de rupture, l'État met à disposition des entreprises intéressées quelques outils nouveaux, ou accélère des outils déjà prévus par le PIA (Programme d'Investissements d'Avenir), sur des cibles pouvant déboucher sur l'industrialisation de produits et de solutions pour de nouveaux marchés-clés émergents où la France peut devenir leader.

Le Plan prévoit également des dispositifs de soutien à la digitalisation des PMI et ETI industrielles et à leur modernisation vers l'Industrie du futur.

### Aide sectorielle :

si l'ensemble des secteurs industriels est bien visé par les mesures généralistes, plusieurs secteurs sont néanmoins plus particulièrement ciblés : santé, aéronautique, automobile, agro-alimentaire, électronique, construction, chimie et matériaux, sous-traitance métallurgique, électrique et mécanique.

### Projets en Territoires :

en complément des mesures issues du Plan de Relance que la Région Auvergne Rhône Alpes est sur le point de finaliser, certains dispositifs ciblent en priorité des projets industriels d'intérêt local, notamment à travers les « Territoires d'industrie ».

## RESSOURCES

→ Un guide, réalisé par le Ministère de l'Economie et des Finances, détaille les principales mesures et dispositifs à destinations des entreprises industrielles.  
[www.entreprises.gouv.fr/files/files/secteurs-d-activite/industrie/politique-industrielle/dispositifs-entreprises-industrielles.pdf](http://www.entreprises.gouv.fr/files/files/secteurs-d-activite/industrie/politique-industrielle/dispositifs-entreprises-industrielles.pdf)

→ L'agence de développement économique Auvergne Rhône Alpes Entreprises relaie le Plan de relance de l'État et celui de la Région Auvergne Rhône Alpes.  
[www.auvergnerhonealpes-entreprises.fr/plans-de-relance-en-auvergne-rhone-alpes](http://www.auvergnerhonealpes-entreprises.fr/plans-de-relance-en-auvergne-rhone-alpes)

→ La Région propose des outils d'accompagnement par objectif pour les PME Industrielles.  
[www.auvergnerhonealpes-entreprises.fr/industriedufutur](http://www.auvergnerhonealpes-entreprises.fr/industriedufutur)

→ L'ADEME Auvergne Rhône Alpes a réalisé un **descriptif détaillé sur la transition écologique**. Un diagnostic EcoFlux peut constituer une première étape dans la branche. <http://diagecoflux.bpifrance.fr>



→ France Industrie a édité un guide "Les principaux dispositifs de soutien à l'industrie" soit une trentaine d'outils (12 dispositifs transversaux tous secteurs et 18 sectoriels), susceptibles d'accompagner des projets de réindustrialisation au sein des TPE-PME-ETI et grands groupes industriels :

- **Appels A Projets (AAP)** (attention aux dates limites).
- **Prêts ou de droits de tirage** sur des Fonds d'investissement permettant de conforter le haut de bilan des entreprises (via des quasi-fonds propres comme des prêts participatifs, ou via des prises de participations minoritaires...).
- **Des mesures régionales** viendront également compléter ces outils.

[www.csm-haute-savoie.com/Appels\\_projets\\_PdR.pdf](http://www.csm-haute-savoie.com/Appels_projets_PdR.pdf)

# ► DOSSIER- Spécial rentrée : accompagner la relance

## RELANCE DE L'APPRENTISSAGE



## RELANCE DE L'ALTERNANCE : #1JEUNE1SOLUTION

Le gouvernement a lancé un vaste Plan de relance de l'apprentissage (6,5 Mrds€) à destination des jeunes. Aides exceptionnelles à l'embauche, délais supplémentaires accordés à la signature des contrats, extension des aides aux contrats de professionnalisation, un panel de mesures incitatives est proposé aux entreprises.

- **Contrat d'apprentissage** : pour les contrats signés à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2020 et jusqu'au 28 février 2021** préparant à un diplôme jusqu'au master (bac + 5 – niveau 7 du RNCP), il est prévu :
  - une aide exceptionnelle de **5 000 €** pour l'embauche d'un apprenti mineur,
  - une aide exceptionnelle de **8 000 €** pour l'embauche d'un apprenti de plus de 18 ans.

Cette aide, perçue la première année du contrat, couvre 100 % du salaire de l'apprenti de moins de 21 ans et 80 % du salaire d'un apprenti de 21 à 25 ans révolus. Une condition pour les + 250 salariés : au moins 5 % d'alternants dans les effectifs moyens en 2021, ou au moins 3 % et justifier d'une hausse du nombre d'alternants d'au moins 10 % vs 2020.

- **Contrat de professionnalisation** : l'aide exceptionnelle est attribuée aux employeurs de salariés en contrat de professionnalisation âgés de moins de 30 ans à la date de conclusion du contrat. Elle est également versée pour la préparation d'une qualification professionnelle, ainsi que pour les contrats conclus en application de l'article 28, VI de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel (CQP / contrat de professionnalisation expérimental).
- **Comment en bénéficier ?**  
Enregistrer le contrat auprès de l'OPCO de référence. La prime est attribuée automatiquement via l'ASP (Agence de Services et de Paiement).

## MAINTIEN DE L'EMPLOI ET DES COMPÉTENCES : ARTICULATION DU FINANCEMENT FNE-FORMATION ENTRE L'ACTIVITÉ PARTIELLE ET L'APLD

Dans la mesure où les formations sont prises en charge par le FNE-Formation aussi bien pour les salariés en Activité Partielle qu'en Activité Partielle Longue Durée et que les conditions d'éligibilité des salariés sont les mêmes pour l'AP et l'APLD, le financement d'une formation commencée pendant que le salarié est en activité partielle se poursuit s'il passe en APLD comme c'est le cas s'il reprend le travail et ce, jusqu'au terme de la formation. L'entreprise n'a aucune formalité particulière à faire concernant le financement de la formation.

### Comment en bénéficier ?

Les demandes de prise en charge de formation sont transmises à l'OPCO et validées selon les modalités actuelles avant le 1<sup>er</sup> novembre 2020, même si la formation a lieu après cette date. De nouvelles modalités devraient être précisées prochainement.

+ Infos : FAQ actualisées sur le site internet du ministère travail-emploi.gouv.fr

## GUIDE

### #1JEUNE1SOLUTION

Un guide pratique pour les entreprises sur le site internet du ministère.

[www.travail-emploi.gouv.fr](http://www.travail-emploi.gouv.fr)



## CAMPAGNE D'INFORMATION

Chefs d'entreprise,  
**RECREC**  
**UN ALTERNANT**  
**C'EST CE QUI PRIME**

## LE MEDEF SOUTIENT LA PRIME À L'ALTERNANCE

Le MEDEF a lancé une campagne d'information nationale pour informer les chefs d'entreprise sur la prime alternance et les inciter à recruter des jeunes en apprentissage et en contrat de professionnalisation. Le MEDEF Haute-Savoie et la CSM Haute-Savoie ont relayé cette campagne ainsi que toutes les informations liées à l'AP, l'APLD et le FNE Formation auprès des entreprises du territoire et sur leurs réseaux sociaux.

+d'infos : [www.medefhautesavoie.com](http://www.medefhautesavoie.com)

## ARZI AURA



## POUR LES INDUSTRIELS :

AR2i propose également des DIAG RH-GPEC Covid-19 et mobilise des sources de cofinancements des actions de formation auprès des financeurs institutionnels de la formation professionnelle.

Contact : AR2i AURA - Antenne Haute-Savoie  
04 50 33 00 60



Accompagnement de proximité auprès des entreprises dans un contexte de crise : la CSM et le MEDEF Haute-Savoie restent à vos côtés en proposant leurs services de gestion en ressources humaines, renforcés par plusieurs conventions de partenariat et par des outils innovants.

### TOUJOURS À VOS CÔTÉS

## APPUI AUX MUTATIONS DES FILIÈRES : ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES POUR LA MISE EN ŒUVRE DES DIFFÉRENTS DISPOSITIFS D'ÉTAT

Dans la continuité de précédentes collaborations avec l'Unité territoriale 74 de la DIRECCTE depuis plus de 10 ans, renforcées par le contexte exceptionnel de la crise sanitaire et de ses répercussions sur l'économie de notre département, le MEDEF Haute-Savoie, en lien avec la CSM, vient de renouveler la convention d'appui aux mutations des filières.

Cette convention permet notamment aux entreprises, amenées à recourir à l'activité partielle, d'être accompagnées et éclairées sur le choix et la mise en œuvre des engagements à apporter en contrepartie du soutien de l'État. Elle favorise aussi la mobilisation des différents acteurs - DIRECCTE, Pôle emploi, Région, OPCO, et organisations professionnelles - par le relais et le partage d'informations.

Enfin, cette année, elle vise à également promouvoir la démarche engagée autour de l'inclusion, animée par le Club départemental des entreprises inclusives, piloté par NTN-SNR, et du Club des entreprises inclusives de la Vallée de l'Arve, piloté par SOMFY.

Contact : Catherine Fradet - 04 50 52 39 02

### DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT : LES DIFFÉRENTS AXES

- Diagnostic / appui conseil / aide à la décision
- Aide au recrutement
- Soutien à l'activité partielle
- Elévation, développement des compétences et accompagnement des parcours
- Mise en relation pour la mobilisation de dispositifs financiers

### VAE

## VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE : UN OUTIL DE RECONNAISSANCE ET DE SÉCURISATION POUR VOS SALARIÉS



Le MEDEF Haute-Savoie et la DIRECCTE soutiennent de longue date le développement de la Validation des Acquis de l'Expérience au bénéfice des entreprises industrielles, dans le cadre d'une convention annuelle de partenariat.

Trois actions mises en œuvre par le MEDEF Haute-Savoie auprès des salariés volontaires :

- Organiser des réunions collectives d'information du dispositif VAE.
- Mener des entretiens de diagnostics de positionnement.
- Faciliter l'accompagnement individuel dans la démarche de validation.

Ce dispositif est mobilisable également dans le cadre des contreparties à l'activité partielle.

Contact : Leslie Collombat  
04 50 52 59 86 - lcollombat@csmhautesavoie.com

### LONGUE ABSENCE

## MAINTIEN DANS L'EMPLOI : COMMENT FACILITER LA REPRISE DES SALARIÉS SUITE À UNE LONGUE ABSENCE ?



L'absence de lien entre l'employeur et le salarié pendant l'arrêt de travail est un frein pour préparer la reprise. L'action, « Maintien du lien entre employeur et salarié pendant l'arrêt », est issue d'un travail collaboratif entre professionnels du maintien en emploi : services de santé au travail, institutions, organisations syndicales et patronales.

Dans le cadre de la Politique Régionale Concertée en faveur du maintien dans l'emploi, pilotée par la DIRECCTE et en partenariat avec l'AGEFIPH,

quatre objectifs sont identifiés pour 2021 :

- Sensibiliser les entreprises à l'importance du maintien du lien avec les salariés en arrêt de travail.
- Sécuriser le retour des salariés et leur maintien dans l'emploi.
- Faciliter le dialogue social.
- Outiller l'entreprise à travers la mise en place d'un process ressources humaines.

Des réunions de présentation animées par la chargée de mission handicap de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie, en partenariat avec CAP EMPLOI, ont déjà été organisées en septembre. Les entreprises souhaitant s'inscrire dans cette démarche sont invitées à nous contacter.

Contact : Caroline Gueneau - 04 50 52 39 28 - cgueneau@medefhautesavoie.com

## APIDES



## FORMATION, MOBILITÉ INTERNE ET RECRUTEMENT : DES PRESTATIONS À LA CARTE

Parce que les entreprises souhaitent de plus en plus sécuriser leurs formations, leur mobilité interne et leurs recrutements, APIDES, structure de conseil de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie, a développé des prestations pour l'évaluation et le positionnement de vos collaborateurs ou de vos candidats.

### Évaluation de profils

En complément d'un entretien individuel, différents outils d'analyses et tests reconnus pour leur fiabilité permettent d'appréhender, sous le couvert d'une psychologue :

- les tendances comportementales de la personne (inventaire de personnalité au travail),
- le potentiel évolutif,
- la capacité d'analyse et le profil décisionnel,
- le profil managérial.

### Recrutement

- Rédaction de la fiche de poste.
- Rédaction d'une annonce attractive et non discriminante.
- Identification des critères de sélection.
- Élaboration de la grille d'entretien.
- Accompagnement dans la phase d'intégration.

### Formation

APIDES intervient aussi, en appui ou en collaboration du Pôle formation des entreprises, dans les projets de formation ou d'alternance qui lui sont confiés.

Contact : Lucie Carton - 04 50 52 39 25 - lcarton@cmshaut Savoie.com

## RESSOURCES-HUMAINES



## REPRISE DES ATELIERS RH PME

En combinant apport de connaissances sur un thème RH et partage de bonnes pratiques, les dirigeants de PME et professionnels en charge du volet ressources humaines, peuvent (re)découvrir et expérimenter des méthodes de gestion. Ces ateliers permettent de partager entre professionnels ayant des questionnements communs, de s'informer et de trouver des pistes d'actions.

- Prochain atelier RH PME sur le thème de la gestion des compétences :  
>mardi 8 décembre 2020 de 8h45 à 10h45  
Maison des Entreprises - Annecy  
>vendredi 11 décembre 2020 de 8h45 à 10h45  
CFAI Formavenir - Thyez

Contact : Audrey Bianchi - 04 50 52 71 97  
abianchi@cmshaut Savoie.com

## JURIDIQUE & SOCIAL



## COMMENT BIEN CHOISIR SON DISPOSITIF DE GESTION DES EFFECTIFS ?

VOIR LE MOOC

## COMMENT GÉRER SES EFFECTIFS POUR ASSURER LA COMPÉTITIVITÉ DE SON ENTREPRISE ?

Depuis début septembre, une campagne d'information et de sensibilisation a été menée par la CSM et le MEDEF Haute-Savoie auprès de nos entreprises adhérentes sur les principaux outils juridiques à leur disposition en cas de difficultés économiques.

Articulé au travers d'un parcours digital sous forme de MOOC et de webinaires, différents outils en ligne permettent d'accompagner les entreprises

sur la gestion des effectifs en cette période de rentrée : témoignages, guide sur les différents dispositifs, décryptage en direct... ont pour vocation d'aider les entreprises dans leur réflexion et à explorer les différentes options qui s'offrent à elles.

Contact : Karine Blond-Souchard - 04 50 52 39 00 - ksouchard@cmshaut Savoie.com

# RENTÉE 2020 : LE PÔLE FORMATION DES ENTREPRISES FAIT LE PLEIN AVEC 1 353 ALTERNANTS



Il est essentiel que les entreprises investissent dans la formation aujourd'hui, pour être entourées des compétences nécessaires au moment de la reprise ; l'alternance est une des solutions pour accompagner la relance. »

Christophe Coriou, Délégué Général de la CSM et du MEDEF Haute-Savoie

Contact : Christine Le Floch - 07 87 34 35 53  
clefloch@csmhautsavoie.com

Après quelques incertitudes liées à la pandémie de la Covid-19 et ses conséquences économiques, le Pôle formation des entreprises a bouclé sa campagne de recrutement : ses filières bac pro à bac+5 s'affichent quasi-complètes !

- 357 apprentis Bac pro et BTS industriels au CFAI Formavenir - usinage-microtechnique, maintenance industrielle, électrotechnique-domotique et automatismes, énergétique et climatique.
- 390 alternants DUT, Licences professionnels et CQP à Tétrás - conception & productique, amélioration industrielle, informatique & robotique, bâtiment / énergie, gestion, vente.
- 186 apprentis ingénieurs à l'itii 2 Savoies - mécanique productique, environnement gestion des risques professionnels et industriels.
- 420 apprentis DUT à Master 2 à FormaSup Pays de Savoie dans une douzaine de domaines.

Ces résultats s'expliquent aussi par la campagne de communication intensive menée par le Pôle formation et chacun de ses établissements auprès des entreprises, soutenue dès juillet par l'annonce du gouvernement concernant la prime à l'alternance.

Si le confinement a entraîné l'annulation de tous les événements (portes ouvertes, job datings, etc), le Pôle formation des entreprises a poursuivi sa campagne de recrutement des alternants en déployant des outils digitaux : live Facebook « Les RDV de l'apprentissage » sur les métiers de l'industrie par l'apprentissage (en replay sur la chaîne Youtube du CFAI Formavenir), campagne sur les réseaux sociaux [Confinés et connectés]... bref, le Pôle formation des entreprises et ses établissements se sont adaptés au contexte et cela a payé !

### IL RESTE ENCORE QUELQUES CANDIDATS EN RECHERCHE DE CONTRATS

- Bac pro Usinage / Maintenance industrielle / Electrotechnique
- Licence pro Conception mécanique AO / Métiers du commerce international / Electronique et systèmes embarqués / Télécoms Réseaux Informatiques
- Master 2 Management et Ingénierie des Evènements / Equipement Protection et Gestion de l'Environnement en Montagne

## CORINNE MARTIN, NOUVELLE DIRECTRICE DÉLÉGUÉE DU PÔLE FORMATION DES ENTREPRISES DE HAUTE-SAVOIE



Depuis septembre, Corinne Martin a pris la direction du Pôle formation des entreprises\* de Haute-Savoie, succédant à Christophe Coriou qui en avait assuré le lancement en 2019. Originnaire d'Angers, cette haut-savoyarde d'adoption avait rejoint dès 2002 le service Emploi-Formation de la Maison des Entreprises où lui avait été confiée la mission de développer des outils de formation en apprentissage en réponse aux besoins des entreprises. Corinne Martin avait alors développé FormaSup Pays de Savoie, piloté l'IFAI Haute-Savoie et l'itii 2 Savoies. Sa capacité à fédérer les équipes autour d'un projet et à structurer des outils de formation représentent aujourd'hui de solides atouts pour co-construire avec les entreprises des solutions innovantes qui visent la progression des ressources humaines et la gestion prévisionnelle des emplois

et des compétences, par la voie de l'apprentissage comme de la formation professionnelle continue.

\* regroupe le CFAI Formavenir, Tétrás, l'itii 2 Savoies et l'AFPI Etudoc en partenariat avec FormaSup Pays de Savoie.

## LE PÔLE FORMATION DES ENTREPRISES C'EST :

- 4 000 stagiaires de la formation continue, certifiante ou qualifiante
- 1 353 alternants Bac pro à Bac+5, et CQP
- 700 entreprises partenaires
- + 50 formations diplômantes et qualifiantes
- 16 domaines de formation

[poleformationhautsavoie.com](http://poleformationhautsavoie.com)

# TETRAS CERTIFIÉ QUALIOPi : UNE RECONNAISSANCE QUALITÉ COMME RÉUSSITE DE L'ENGAGEMENT DES ALTERNANTS, DE L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE ET DES TUTEURS EN ENTREPRISES



## QUELQUES REPÈRES (2019)

- Taux d'insertion à 6 mois : 85 %
- Taux de satisfaction alternants : 91%
- Taux de recommandation de leur formation par les alternants : 88 %
- Taux de satisfaction des tuteurs entreprise : 92 %

Détail des résultats par filière sur [www.tetras.univ-smb.fr](http://www.tetras.univ-smb.fr)

**Contact** : Anne-Hélène Schieber -  
Responsable Qualité et Amélioration  
Continue, Pôle formation des entreprises  
de Haute-Savoie - 06 70 91 89 13 –  
[aschieber@poleformation74.com](mailto:aschieber@poleformation74.com)

**A**près le renouvellement de la certification ISO 9001 version 2015 obtenue en juin, Tétràs vient d'obtenir la certification QUALIOPi pour l'ensemble de ses actions de formations. L'audit sur site, réalisé pendant trois jours par un consultant de l'AFNOR, a validé la conformité de l'organisme au regard des 32 indicateurs définis dans le référentiel qualité national découlant de la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018.

L'audit s'est attaché aux process mis en place pour garantir la qualité des actions de formation aussi bien auprès des alternants que des entreprises. Parmi les critères observés, Tétràs a pu mettre en valeur :

- la réactivité du processus de recrutement des candidats et l'exhaustivité dans les informations transmises malgré le volume à traiter : 1400 dossiers de candidatures reçus pour 500 places,

- l'adaptation des formations aux besoins des entreprises du territoire,
- les compétences des intervenants, qu'ils soient professionnels en poste ou attachés à l'IUT d'Annecy ou de Chambéry, et la mise en place de nouvelles actions de développement ou de partage d'expériences (ateliers innovations pédagogiques),
- l'écoute client : multiplicité des remontées d'informations (visites entreprises, réunions des tuteurs, enquêtes auprès des alternants et des entreprises, points pédagogiques avec les apprenants, conseils de perfectionnement, participation des entreprises aux jurys...) et la prise en compte des suggestions d'amélioration recueillies.

Les indicateurs sont le reflet de la réussite de l'engagement des équipes Tétràs, en particulier des responsables pédagogiques IUT et des intervenants, mais aussi des alternants et des tuteurs des entreprises partenaires. La certification QUALIOPi obtenue par Tétràs le 2 juillet 2020 est valable 4 ans.

## HERVÉ TOGNET- BRUCHET, NOUVEAU DIRECTEUR DÉLÉGUÉ DE TETRAS



**A**ncien dirigeant fondateur de Technic Automation, Hervé Tognet-Bruchet a entamé une reconversion professionnelle en 2018 en devenant coordonnateur technique en charge de développer le pôle Robotique au sein de Tétràs.

Il a œuvré pendant un an à la promotion de la robotique auprès des PME et, en particulier, de la Licence professionnelle en alternance RIF-RAI (Robotique et Industrie du Futur-Robotique et Automatismes Industrielle), avant de prendre la direction de Tétràs à la rentrée suite au départ de Christophe Coriou, appelé à de nouvelles fonctions. Hervé Tognet-Bruchet s'appuiera sur sa connaissance du tissu industriel de la région AURA et sur le soutien à Tétràs de 10 collaborateurs entourés d'une solide équipe pédagogique, pour poursuivre les ambitieux projets du centre de formation ancilevien, spécialiste des DUT, Licences pro et CQP en alternance.



## FORMATION PROFESSIONNELLE À L'AFPI ETUDOC : DE NOUVELLES OFFRES

L'AFPI Etudoc renforce sa gamme de formations en Ressources humaines-Management et Gestion-finances avec de nouvelles offres dès janvier 2021. Des formations à distance sont maintenant disponibles.

« Outils et méthodes pour bien gérer sa trésorerie »

le 16 novembre 2020

Contact : Joëlle Blanc - [joelle.blanc@etudoc.asso.fr](mailto:joelle.blanc@etudoc.asso.fr) - 04 50 64 12 09



## PARTICIPEZ AUX ACTIONS ÉCOLE-ENTREPRISE

La CSM et le MEDEF Haute-Savoie recherchent des professionnels pour faire connaître les entreprises du territoire et leurs métiers aux collégiens et aux lycéens. L'objectif est d'aider les jeunes à préparer en confiance leur avenir professionnel et de faciliter leur intégration dans le monde du travail. En participant aux actions école-entreprise, vous bénéficiez d'un espace privilégié pour communiquer sur votre activité, vos métiers et vos besoins en compétences.

Contact : Christine Le Floch - 07 87 34 35 53 - cdefloch@medefhautesavoie.com

### ACTIONS ÉCOLE-ENTREPRISE

#### L'Entreprise à 360°

Découverte du fonctionnement de l'entreprise, des métiers et du rôle du dirigeant.

🕒 intervention en classe - 2h

#### Découverte entreprise

Visite d'entreprise et témoignages de salariés sur leur parcours professionnel.

🕒 2h30 en entreprise

#### Classe immersive

Immersion professionnelle d'une classe entière avec des cours aménagés (en lien avec l'activité de l'entreprise) et des séquences de découverte des métiers.

🕒 2,5 jours en entreprise

#### Recrutez-moi

Sensibilisation des jeunes au process de recrutement pour un emploi, un contrat d'alternance ou un stage.

🕒 intervention en classe - 3h

#### Workshop « Je crée ma boîte »

Initiation des lycéens à la création d'entreprise.

🕒 intervention en classe - 3h



## PRÉSENTATION DE FORMA 2021

Un petit-déjeuner de présentation sur la prochaine édition a eu lieu à la Maison des Entreprises, en présence des représentants de l'Éducation nationale, des entreprises et des institutions. Le Forum des Métiers d'Avenir se déroulera le 4 mars à l'Espace Rencontre (Annecy-le-Vieux) sur le thème « École + Entreprise : une alternance gagnante ! ».

150 professionnels sont mobilisés pour échanger avec les collégiens du bassin annécien.



## SEMAINE DE L'APPRENTISSAGE DANS L'INDUSTRIE

Du 30 novembre au 5 décembre 2020 au CFAI Formavenir

Une semaine de découverte ludique des métiers de l'industrie avec un CLUEDO GEANT et un Escape Game pour découvrir la conception, l'usinage, l'électrotechnique-automatisme et l'énergétique. En bonus : Quiz sur l'apprentissage, témoignages d'apprentis, parcours du Bac Pro au diplôme d'ingénieur dans l'industrie.

Ouvert aux collégiens et aux lycéens.

Samedi 5 décembre : journée grand public.

Contacts :  
Christine Le Floch - cdefloch@medefhautesavoie.com  
Céline Boutry - celine@cfaif74.com



## SEMAINE DE L'INDUSTRIE

Mars 2021 (dates à venir)

Elle proposera de nombreux événements aux jeunes, aux partenaires de l'emploi et de l'orientation ainsi qu'au grand public : animations ludiques, vidéos, visites d'entreprises, interventions de dirigeants en classe pour valoriser l'image de l'industrie et ses métiers.

Contact :  
Christine Le Floch - cdefloch@medefhautesavoie.com

## ► Vie des entreprises

### HYDROSTADIUM



WaveBoat de Tencin (38)



## HYDROSTADIUM SURFE SUR LA VAGUE DU SUCCÈS

**E**n 2019, Hydrostadium fêtait ses 18 ans avec ses deux dirigeants fondateurs Gilles Bernard et Pascal Simon. L'entreprise, sous la nouvelle direction de Philippe Montoliu, continue d'avancer et même de se réinventer.

Hydrostadium, filiale d'EDF, a été créée en 2001 après les Jeux olympiques de Sydney. Créatrice d'un système d'obstacles mobiles pour la pratique du canoë-kayak dans des stades d'eau vive, elle fut le concepteur de trois stades olympiques et de nombreux parcours de canoë à travers le monde.

En 2007, forte des compétences multiples de ses ingénieurs, Hydrostadium s'ouvre vers l'hydroélectricité qui aujourd'hui représente 85 % de son activité. Elle réalise ainsi des prestations d'expertise et de conception en Assistance à Maîtrise d'Ouvrage et en Maîtrise d'Oeuvre pour le compte d'EDF, son principal client mais aussi pour satisfaire d'autres demandes comme la conception d'une petite centrale à Lavaur sur l'Agout (Tarn) en 2018 pour une entreprise locale de distribution.

- Nbre de salariés : 133
- CA : 41 M€
- Implantations : Annecy, Clermont-Ferrand, Toulouse

### L'ADN de l'eau vive

2019 fut une année exceptionnelle, avec la sortie de son nouveau produit, la WaveBoat® : vague à surf flottante, installée sur un plan d'eau à Tencin (38), elle est la preuve de l'innovation et du goût pour les

sports d'eau vive qui anime cette entreprise depuis ses débuts. Autre réalisation remarquable : le stade d'eau vive olympique de Vaires-sur-Marne où Hydrostadium a réalisé l'assistance à la maîtrise d'ouvrage. Il faut également mentionner les quelques 40 projets réalisés et les 900 études ou chantiers conduits dans les domaines hydraulique et hydroélectrique.

### Un avenir bouillonnant

La nouvelle direction, désireuse de sortir les nombreux projets encore dans les cartons, met petit à petit en place une organisation encore plus efficace avec, comme objectif, d'augmenter la clientèle, à la fois dans les secteurs de l'eau vive et du surf mais aussi de l'hydroélectricité. Dans ce domaine, les projets sont axés « énergie verte ». En effet le concept est de valoriser les infrastructures existantes pour produire de l'énergie à proximité immédiate des consommations pour des investissements réduits.

Le turbinage des réseaux neige de culture permet de réduire l'empreinte énergétique d'un domaine skiable. Le turbinage des réseaux d'eau potable, assure une production électrique décarbonée à proximité des usines de traitement d'eau ou à l'entrée des réservoirs.

Contact : [www.hydrostadium.com](http://www.hydrostadium.com)

### LIDAL



## LIDAL : LABORATOIRE CONSEIL POUR LA PROTECTION DES CONSOMMATEURS ET LA SANTÉ PUBLIQUE

**L**e LIDAL, laboratoire d'analyses biologiques et alimentaires, a pour mission le contrôle et la préservation des ressources en eau et des denrées alimentaires. Le laboratoire est présent dans cinq domaines d'activité : hygiène et produits alimentaires, audit et formation, eau et environnement, produits laitiers et santé animale, celui-ci étant confié au LIDAL par le conseil départemental de Haute-Savoie dans le cadre d'une délégation de service public. Au total, c'est plus de 50 personnes qui sont mobilisées au sein de ces différentes activités, ou des services supports tels que le service logistique, chargé de collecter les échantillons sur le terrain.

### La confiance renouvelée depuis plus de 50 ans par ses clients

Cette large offre de services s'adapte à l'ensemble des besoins des clients : producteur, transformateur, distributeur, industriel alimentaire, artisan, restaurateur, collectivité publique ou territoriale ou simple particulier sont accompagnés dans leur démarche d'autocontrôle ou pour la mise en place d'un plan de maîtrise sanitaire. Au-delà des analyses d'eaux et de produits laitiers et alimentaires, le LIDAL propose également des programmes de formation aux bonnes pratiques d'hygiène et à la méthode HACCP ainsi que des audits.

- + 50 ans d'expérience
- 4 000 clients
- + 50 salariés
- + 3 millions d'analyses par an
- 1 200 m<sup>2</sup> de laboratoires et bureaux (Seynod)

### Un système qualité solide et performant

Le Laboratoire est agréé par le ministère de la santé et de l'agriculture, reconnu pour le paiement du lait à la qualité mais également accrédité COFRAC\*, qui atteste du sérieux et de la stabilité des procédures mises en œuvre et de ses méthodes d'analyses, autant de labels et certifications qui guident le LIDAL et poussent le laboratoire à s'améliorer en permanence.

### Une actualisation permanente des techniques et des savoir-faire

Le LIDAL est un laboratoire fiable et expert dans ses domaines d'activité et s'appuie sur des technologies qui répondent aux exigences actuelles et émergentes. Sa proximité assure à tous ses clients un service où la qualité de la relation est sa priorité.

### Une réactivité à toute épreuve

En pleine crise de la Covid-19, le LIDAL s'est engagé à soutenir les laboratoires de biologie humaine. À ce jour, c'est plus de 9 000 tests PCR déjà réalisés et des résultats rendus en 24h. L'efficacité et l'adaptabilité du LIDAL lui permettent de contribuer à l'effort national dans la maîtrise de l'épidémie.

\*portée disponible sur [cofrac.fr](http://cofrac.fr)

Contact : Veronique Burnichon - [veronique.burnichon@laboratoire-lidal.fr](mailto:veronique.burnichon@laboratoire-lidal.fr)  
04 50 45 82 56 - [www.laboratoire-lidal.fr](http://www.laboratoire-lidal.fr)

### CIRRUS COMPRESSEURS



## CIRRUS COMPRESSEURS : UNE ÉQUIPE D'EXPERTS, ANIMÉE PAR LA PASSION, INVESTIE POUR L'AVENIR

**C**irrus Compresseurs, c'est plus de 30 ans d'existence, dont 20 ans d'expérience dans la conception de station GNV (Gaz Naturel Véhicule). Un savoir-faire qui s'exporte jusqu'à l'étranger, mais surtout une expertise haut-savoyarde certifiée par le ministère des Armées. Installée désormais à Vallières, l'entreprise a intégré le Groupe Airflux, expert dans l'air comprimé, l'eau glacée et l'optimisation énergétique, depuis juin 2018.

- **Entreprise française**
- **30 salariés**
- **300 stations GNC (Gaz Naturel Comprimé) en France**
- **+ 2500 compresseurs construits**

Elle est notamment reconnue dans la filière de la haute pression et la récupération d'hélium pour les industries de production d'équipement.

Cirrus Compresseurs compte parmi ses clients des grands noms de l'industrie, de l'énergie ou encore l'armée, mais également des collectivités territoriales, des agriculteurs ainsi que des transporteurs et des entreprises qui désirent diminuer leur empreinte carbone en passant au GNC ou au BioGNC, le carburant vert aux bénéfices multiples.

Reconnu économique, il se révèle surtout écologique puisqu'il présente un bilan carbone neutre, diffuse beaucoup moins de particules fines ; il est aussi moins bruyant, moins odorant et donc moins irritant. Crit'air 1, il permet notamment l'accès aux zones de circulation restreintes. Des avantages non-négligeables pour de nombreux clients... Cirrus Compresseurs met un point d'honneur à accompagner chacun de ses clients avec une offre sur-mesure, adaptée à leurs besoins.

Reconnu économique, il se révèle surtout écologique puisqu'il présente un bilan carbone neutre, diffuse beaucoup moins de particules fines ; il est aussi moins bruyant, moins odorant et donc moins irritant. Crit'air 1, il permet notamment l'accès aux zones de circulation restreintes. Des avantages non-négligeables pour de nombreux clients... Cirrus Compresseurs met un point d'honneur à accompagner chacun de ses clients avec une offre sur-mesure, adaptée à leurs besoins.



Contact : [contact@cirrus-compresseurs.fr](mailto:contact@cirrus-compresseurs.fr)  
[www.cirrus-compresseurs.fr](http://www.cirrus-compresseurs.fr)

### GONZALES CMA



## GONZALES CMA : UN SAVOIR-FAIRE SANS COMPLEXE FACE À L'EXIGENCE DE LA QUALITÉ

**G**ONZALES CMA, implanté à Allonzier-la-Caille, est une filiale du groupe familial GONZALES, spécialisée dans la mécano-soudure. Thomas Braun, directeur de site pendant 9 ans vient de passer le relais à Romain Meary et œuvre aujourd'hui à la stratégie globale du groupe, comme Directeur de GONZALES Frères, filiale du groupe.

**Quand on évoque l'industrie, on déplore souvent qu'on a perdu certains savoir-faire en France...**

**Thomas Braun** : « Historiquement, GONZALES CMA a développé un savoir-faire centré sur le métier de la mécano-soudure ; depuis quelques années, on a continué à développer des compétences de plus en plus pointues pour des marchés sensibles, comme l'aérospatiale ou le nucléaire qui nécessitent d'avoir des process Qualité certifiés. Pour nous, cela s'est traduit par un investissement important dans les compétences avec le recrutement d'un ingénieur soudeur et de professionnels confirmés. Nous misons également sur les jeunes avec l'embauche de quatre alternants, soit près de 10 % de notre effectif ».

- **GONZALES CMA (Allonzier-la-Caille) : 35 salariés**
- **Groupe GONZALES (siège à Estrablin) : 370 salariés**
- **7 filiales (dont 2 en Roumanie et 1 au Vietnam)**

**Comment une PME arrive à se positionner face aux géants de l'industrie ?**

**Thomas Braun** : « Depuis plusieurs années, une mutation profonde est en train d'opérer au sein de GONZALES CMA ; nous revendiquons pleinement le côté artisanal de notre métier de base mais nous avons beaucoup évolué dans l'appréhension de nos marchés ; de sous-traitants, nous nous sommes organisés pour vendre à nos clients un projet global en travaillant avec eux, très en amont, de la conception

de la pièce jusqu'à sa fabrication. Au-delà de notre service Méthodes et de l'implantation d'un nouvel ERP, nous avons créé un pôle d'expertise sur le site d'Allonzier en intégrant des services annexes liées aux achats et à la gestion de projet. L'idée est de proposer à nos clients un panel complet de prestations en prenant en compte dès le début du projet des critères de fabricabilité, de contrôle et de coût. »

**Quels sont actuellement vos marchés porteurs ?**

**Thomas Braun** : « Dans le nucléaire, nous contribuons à la construction de réacteurs EPR, comme à Flamanville et, actuellement, d'Hinkley Point (Angleterre). Nous fabriquons également de nombreux ensembles mécaniques complexes du réacteur de recherche RJH. Dans l'aérospatiale, nous participons au projet Ariane 6, sur des sujets d'assemblages et de propulsion. Enfin, dans le ferroviaire, nous travaillons sur le projet d'équipement mécano-soudé certifié 15085-1. Toutes ces réalisations sont extrêmement motivantes et nous tirent vers le haut ».

Contact : Thomas Braun - [tbraun@gonzales.fr](mailto:tbraun@gonzales.fr) – 06 14 18 33 81  
Romain Meary – directeur de site – [rmeary@gonzales.fr](mailto:rmeary@gonzales.fr)